



Nieuwsbrief december 2021

Vacature inschaler transitie internaten

In het kader van de uitvoering van de transitie van de Internaten met Permanente Openstelling, de Medisch Pedagogische Instituten (met inbegrip van de Instellingen voor Buitengewoon Secundair Onderwijs en het Autonome Internaat Buitengewoon Onderwijs van het GO!), het tehuis De Rijzende Ster Kuurne en het Koninklijk Werk Ibis is het GO! op zoek naar:

Een voltijdse (38uur/week) medewerker voor het multidisciplinaire team inschaling ondersteuningsnood internen van hogergenoemde instellingen voor een aanstelling van bepaalde duur (tot en met 28/2/2023). Een combinatie met CLB-werk kan.

Wat houdt de functie in? Als teamlid van een multidisciplinaire team (MDT) sta je in voor inschaling van de ondersteuningsnood via een diagnostisch traject (HGD). Je kan een breed beeld vormen van de ontwikkeling en het functioneren van een kind/een jongere in de context. Je houdt rekening met de bevorderende en remmende factoren in het kind/de jongere en de verschillende contexten (gezin, school, internaat,...) voor de ontwikkeling en het functioneren. Deze brede beeldvorming laat toe om relaties en (causale) verbanden te leggen om van daaruit de noden te formuleren van pedagogisch-didactische en opvoedkundige aard. Het MDT beschikt over de kennis en over de competenties om zowel aan onderkende, verklarende als handelingsgerichte of indicerende diagnostiek te doen. De focus van het hele proces dient te liggen op de ondersteuningsbehoeften van de jongere (en zijn omgeving) en op het formuleren van een gepast ondersteuningsaanbod. Bij het verzamelen van de diagnostische gegevens dient er systematisch en handelingsgericht gewerkt te worden. Een vraag naar ondersteuning vanuit jeugdhulp moet immers steeds kunnen gekaderd worden binnen een complex geheel van elkaar beïnvloedende factoren. Daarbij kunnen de reeds beschikbare handelingsgerichte en classificerende protocollen aangewend worden. Als medewerker van het MDT kan je de voorhanden zijnde diagnostiek vertalen in termen van zorgzwaarte en een voorstel van indicatiestelling in termen van typemodules formuleren. Dit wil zeggen dat je op basis van de diagnostiek voor de minderjarige aan de toegangspoort een voorstel kan aanleveren van de voor de minderjarige meest aangewezen jeugdhulpverlening.

De volledige vacature kan u [hier](#) terugvinden.

Vragen mbt PAB toekenningen

Er zouden dit jaar nog een aantal toekenningen PAB komen. Het gaat concreet om 45 gezinnen die door de IRPC geprioriteerd zijn in maart, en 52 gezinnen die al lang staan te wachten (startdatum wachttijd tussen 1/7/2015 en 31/12/2015).

De MDT's zijn of zullen deze week nog op de hoogte gebracht worden over de wijziging in

de prioriteringsprocedure via Opgroeien. Zij krijgen dan ook het overzicht van de kinderen en jongeren waar ze contactpersoon voor zijn en die nu een brief krijgen voor PAB-toekenning. Na de kerstvakantie krijgen alle contactpersonen een overzicht van de overige cliënten waarvoor een priorchecklist kan opgemaakt worden.

We kregen de laatste tijd heel wat vragen van teams over de komende PAB-toekenningen. We legden ons oor te luisteren bij het Agentschap Opgroeien en kregen volgende informatie door:

- Een aanvraag PAB waarvoor geen PTB werd opgemaakt komt automatisch op de niet priorlijst terecht. Het is niet verplicht om een priorchecklist toe te voegen aan een A-doc – zoals dat ook niet het geval is voor vragen voor een MFC. Alle kinderen en jongeren waarvoor geen priorchecklist wordt ingediend, komen automatisch zonder prior op de wachtlijst.
- Het BVR PAB werd inmiddels goedgekeurd. De communicatie aan cliënten en aan de contactpersonen loopt vertraging op omwille van een aantal politieke beslissingen. Men werkt er wel aan om de aanpassing van de priorprocedure vanaf januari in de praktijk om te kunnen zetten. Vanuit het Verwijzersplatform gaven we reeds aan dat we een stormloop op de MDT's om checklisten in te dienen willen vermijden, hier kwam begrip voor heeft en men houdt er rekening mee dat het enige tijd kan duren om de checklisten op te maken/aan te passen en in te dienen. Dat is in het nieuwe systeem van toekenningen – zonder priorrondes – ook minder een probleem.
- In januari zouden er in Antwerpen enkele personen ten onrechte op de reservelijst geplaatst zijn. De contactpersonen in Antwerpen zullen hierover nog geïnformeerd worden.

Bevraging wachttijden MDT's

We doen een hele warme oproep om de bevraging nav de wachtlijsten en doorlooptijden bij de MDT's zeker in te vullen. Het einde van het jaar komt in zicht, we vragen daarom om deze zeker nog eens aan te vullen zodat we begin volgend jaar met een actueel overzicht het gesprek met het VAPH kunnen aangaan.

Het is zeer belangrijk om hierover een goed zicht te kunnen krijgen, we trachten nl. om een manier uit te werken om teams hierin te ondersteunen, maar dit kan enkel wanneer we voldoende gedetailleerde informatie hierover krijgen van jullie.

Alvast bedankt om dit ter harte te nemen.

De bevraging kan u hier terugvinden:

<https://docs.google.com/forms/d/1s8d2IysnxTs1QuEj5LAYF93HF0fm2wpyK-EsOghm8X4>

Opvolging buddysysteem

Sinds oktober ging het nieuwe buddysysteem voor de inschalers ZZI te ondersteunen van kracht.

Inschalers kunnen zich nog steeds inschrijven op de Excel-lijst en zo in een beperkte groep bijeenkomen om dossiers te bespreken. Vooral omdat deze groep steeds anders is samengesteld worden het scoren van de parameters van de ZZI over MDT's gelijkwaardig.

We zien dat er wel wat teams zich opgeven om anderen bij te staan met vragen, maar dat de inbreng van te bespreken dossiers voorlopig nog beperkt blijft. We doen een oproep om van dit systeem gebruik te maken, bij de minste vragen een dossier ter bespreking

agenderen of gewoon om bepaalde gedachtegangen te kunnen af toetsen,...

Meer informatie en de mogelijkheid om in te schrijven zijn terug te vinden op [onze website](#).

Wie hier nog vragen over heeft, mag [ons](#) altijd contacteren.

Brief langstwachters

Het VAPH bezorgde een brief aan 1800 personen die wachten in prioriteitengroep 3 om zicht te krijgen op hun huidige noden, tegelijkertijd wil men nagaan of en hoe er op kortere termijn eventueel al hulp en ondersteuning kan geboden worden. Meer informatie hierover is terug te vinden op de website van het VAPH: <https://www.vaph.be/nieuws/bevraging-hulpbronnen-en-ondersteuning-prioriteitengroep-3>

In de brief (en ook in de bijhorende [FAQ-lijst](#)) staat dat de personen die gevraagd zijn om deze bevraging in te vullen zich kunnen richten naar een ondersteunende dienst om zich bij te staan bij het invullen van deze bevraging.

Er werd ook gesteld dat mensen hiervoor bij hun MDT terecht kunnen.

Omdat deze opdracht niet aansluit bij het takenpakket van een MDT hebben we dit aangekaart bij het VAPH. Zij gaven aan dat hier een vergissing is gebeurd en dat mensen hiervoor wel bij hun DMW terecht kunnen, maar dat het inderdaad geen expliciete opdracht van het MDT is.

Dit zal binnenkort nog rechtgezet worden in de FAQ-lijst.

Infonota's VAPH

Volgende infonota's/nieuwsberichten zijn sinds vorige nieuwsbrief verschenen. Meest recente staan bovenaan.

Infonota's komen via een nieuwsbericht van het VAPH. Schrijf je zeker in op de nieuwsbrief om niks te missen. Let hierbij op dat alle thema's in één nieuwsbericht komen.

<https://www.vaph.be/nieuws/infonota-inf215-blijf-op-de-hoogte-van-nieuws-voor-professionelen>.

- 26 november 2021: [INF/21/106 Verderzetting van de dienstverlening tijdens vierde golf COVID-19](#)
 - 19 oktober 2021 : [INF/21/93 - Aangepaste refertelijst IMB vanaf 1/11](#)
-

En laatst, maar niet minder belangrijk..
We wensen jullie allemaal een deugddoende eindejaarsperiode en
een gezellige start van het nieuwe jaar!
De allerbeste wensen!!



Vlaams platform van verwijzende instanties voor personen met een handicap vzw | Erkend en gesubsidieerd door VAPH | Doornstraat 331 | 2610 Wilrijk | 03 830 73 43 | info@verwijzersplatform.be | www.verwijzersplatform.be | OR 898.993.723 – RPR – Ondernemingsrechtbank van Antwerpen

Copyright © 2021 Vlaams platform van verwijzende instanties voor personen met een handicap, Alle rechten voorbehouden.